

GOSTIVAR IÇIN KANUNI

SEÇİM PROGRAMI

GOSTIVAR BELEDİYESİ BAŞKAN ADAYI
2025 YEREL SEÇİMLERİ

VISAR ADEMI
“VISAR İLE GOSTIVAR”



Me Visarin Për Gostivarin!

İçindekiler

Sözüm SIZE	3
Hadi temizleyelim Gostivar	5
Yolsuzluktan Arındırılmış Bir İdare.....	5
Gostivar'ı Çöplerden Temizleyelim.....	5
Gostivar'ı Sokak Köpeklerinden Temizleyelim	6
V İ Z Y O N.....	7
Temel Zorluklar.....	8
Ekonomik Gelişim, İstihdam Ve Girişimcilik	10
Başlıca Sorunlar:.....	10
5 Sütun I Projeleri:.....	13
I. Balkanlar'ın En Büyük Girişimcilik Platformu	13
II. Bir Bağış Fonu (Endowment Fund) Oluşturulması – Diaspora ile Sermaye Yatırımları ve Kalkınma Projelerinde İş Birliği	14
III. Belediye Bünyesinde Yerel İşletmeleri Destekleme Merkezi	14
IV. “GOSTIVAR Connects” – Diaspora Programı: Para Değil, Bilgi Bağışlıyor	15
V. “INO-VAR” – Sanayi Bölgesi veya Endüstriyel Tekno Park Oluşturulması	15
Eğitim, Beceriler Ve Gençlerin Güçlendirilmesi	17
Başlıca Sorunlar:.....	17
5 Sütun II Projeleri:	20
I. Ülkede İnsan Sermayesinin Geliştirilmesi İçin En Büyük Platform:.....	20
II. Dönüştürülmüş Eğitim.....	21
III. Okul Altyapısının İyileştirilmesi Ve Öğretmenlerin Eğitimi	22
IV. Gostivar’da İlk Kez Tam Gün Eğitim Programı “Güvende Öğrenciler, Huzurlu Ebeveynler!”	23
V. Gençlerin Güçlendirilmesi Şehrin Gelişiminin Odağında.....	23
Şeffaflık, Dijitalleşme Ve Yenilikler	25
Başlıca sorunlar	25
5 Sütun III Projeleri:.....	28
I. Şeffaf Bir Belediye İçin Dijital Hizmetler – “e-BELEDİYE 2030”	28

II. İnsan Kaynakları Kapasitelerinin Geliştirilmesi ve Kurumsal Dönüşüm	
“HİZMETTE BELEDİYE”:	29
III. Maksimum Şeffaflık ile Bilgilendirme “BELEDİYE İLETİŞİM KURUYOR”: .	29
IV. Kamu İşletmelerinin Kârlı Hale Getirilmesi İçin Dönüşüm:	30
V. “AKILLI ŞEHİR” Yenilikleri	30
Kentsel Planlama, Mimarlık Ve Altyapı.....	32
Başlıca sorunlar	33
5 Sütun IV Projeleri:.....	35
I. Gostivar’In Genel Ve Detaylı İmar Planinin Onaylanması	35
II. Şehrin “Geleceğin Gostivar’I” Kentsel Alanına Dönüşümü	35
III. Belediye Hizmetleri İçin Altyapının İyileştirilmesi “Onurlu Bir Yaşam İçin”	37
.....	37
IV. Marjinalleştirilmiş Grupların Daha Kolay Erişimine Yönelik Yatırım –	
“Herkesin Gostivar’I”	37
V. “Gostivar Özen Gösteriyor” Programının Oluşturulması	38
Kültürel Miras, Turizm Ve Diaspora.....	39
Başlıca Sorunlar	39
5 Sütun V Projeleri:	41
I. Tarım ve Yerel Ürünlerin İşlenmesine Destek:	41
II. Tarım Turizmi Turistik bir Destinasyon Olarak	42
III. Gostivar Geleneğinin Canlandırılması	43
IV. Turistik Bir Konsept Olarak Festivaller	43
V. Tarımsal İşletmelerin Eğitimi ve Danışmanlığı	43
Temel İlkeler:	45
Vatandaşlarla Yetki Paylaşımının Ön Koşulları.....	46
.....	46
Hukuki ve Kurumsal Çerçeve	46
Kapasite Geliştirme	46
Araçlar ve Mekanizmalar	46
Şeffaflık İçin Altyapı	46
Programi Nasıl Gerçekleştireceğiz?	47
Destek Çağrısı.....	48
İletişim	49

Sözüm Size,

“ Sevgili Gostivarlı...”

Bu benim için bir siyasi yarış değil. Bu, kalbimden gelen bir çağrıdır – her gün hissettiğim bir sorumluluk, sevdiğim bu şehrin sokaklarında yürürken omuzlarımda taşıdığım bir yük. Bu şehir beni büyüttü, beni şekillendirdi, bana bugün olduğum her şeyi verdi. Ve şimdi sıra bende, bir şeyleri geri vermekte.

Bugün, her zamankinden daha fazla, sesi duyulmayanların sesi olmanın, hayal kırıklığına uğrayanların umudu olmanın ve sevgili şehrimiz için yeni bir yolun ışığı olmanın sorumluluğunu hissediyorum. Bu adaylık, iktidar hırsından değil, hizmet etme ihtiyacından doğuyor. Gençlerin şehri terk ettiğini, kapsayıcılığın eksikliğinden dolayı toplumun bir kesiminin kenara itildiğini, şehrin birkaç kişinin malı haline gelirken onlarca kişinin dışlandığını ve sıradan vatandaşla bağın kaybolduğunu gördüğümde duyduğum acıdan kaynaklanıyor.

Gençlerin burada gelecek görmedikleri için ayrıldığını gördüğümde, boş vaatlerden yorulmuş ebeveynleri dinlediğimde, torunlarını ve torun çocuklarını kucaklayamayan yaşlılarımızı gördüğümde ve bana “artık güvenimizi kaybettik”



diyen sıradan vatandaşlarla karşılaştığımda, farklı bir şey yapmanın zamanı geldiğini biliyorum. İktidar için değil. Onur için. İnsan için. Vatanımız için.

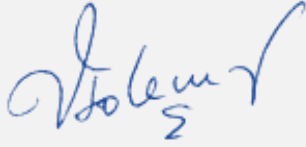
Her şeye cevabım yok. Ama iradem, dürüstlüğüm ve cesaretim var. Ve hepsinden önemlisi, yalnız değilim – sizinle beraberim.

Bu program, sizin ihtiyaçlarınızın, birlikte kurduğumuz hayallerin bir yansımasıdır. Her vatandaşa saygı duyan, dinleyen, ilgilenen ve kimseyi geride bırakmadan gelişen bir Gostivar için.

Eğer bana güven verirsiniz, bugün uzak hissedilen o kurumda yarın her vatandaşın yanında sizin sesiniz olacağım.

Saygılarımla,

Visar Ademi



Hadi temizleyelim Gostivar

Artık boş siyasi sözlere **yeter!** İlk defa, hiçbir siyasi yapının parçası olmayan bir belediye başkan adayını destekleme şansınız var!

Visar Ademi bağımsızdır, siz vatandaşlardan başka kimseye hesap vermez. O, belediyemizi temizleyerek doğduğumuz yere yeniden itibar kazandıracaktır.

☑ Yolsuzluktan Arındırılmış Bir İdare

- ❖ İlk adım olarak tüm partili müdürlerin görevden alınması
- ❖ Tüm iş pozisyonlarının ve performanslarının görevlerine göre değerlendirilmesi
- ❖ Profesyonelliğe ve iş etiğine saygı göstermeyen herkesin işten çıkarılması
- ❖ Sadece Belediyede çalışan 270 kişinin yarıya indirilmesi
- ❖ Kamu işletmelerinin verimli, etkili ve kâr getirici kurumlara dönüştürülmesi
- ❖ Yeni işe alımların şeffaf, partisiz ve yalnızca profesyonellik esas alınarak yapılması
- ❖ Vatandaşlardan anonim bildirimler alacak bir Yolsuzlukla Mücadele Ofisi kurulması

☑ Gostivar'ı Çöplerden Temizleyelim

- ❖ 7 gün içinde şehir ve köyler çöplerden temizlenecek
- ❖ 7 hafta içinde tüm kaçak çöplükler ortadan kaldırılacak
- ❖ Yeni makineler için yatırımlar ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi
- ❖ Tüm belediyeye çöp kutuları yerleştirilmesi ve düzenli boşaltılması
- ❖ Kameraların yerleştirilmesi ve her kirleticinin cezalandırılması

☑ Gostivar'ı Sokak Köpeklerinden Temizleyelim

- ❖ Tüm çöp kutuları yer altına alınacak, köpeklerin erişimine kapalı olacak
- ❖ Yerleşim yerlerinden köpekleri uzaklaştırmak için modern ultrason cihazları kullanılacak
- ❖ Potansiyel tehlikeli köpekleri yakalamak için profesyonel ekiplerin görevlendirilmesi
- ❖ Skandal barınağın kapatılması ve uluslararası standartlara uygun yeni bir barınak inşa edilmesi

Değişimi birlikte gerçekleştirelim – vatandaşların desteğiyle, partilerin gücüne karşı!



V İ Z Y O N

Gostivar Belediyesi'nde şeffaf, sorumlu ve katılımcı bir yerel yönetim sistemi inşa etmek; vatandaşların sadece faydalanıcı değil, aynı zamanda karar alma, planlama, uygulama ve denetim süreçlerinde aktif ortaklar olduğu bir düzen kurmak.

Belediye; kapsayıcı, sorumlu ve vatandaş odaklı olacak, her vatandaşın yerel politikalara ve bütçeye etki etme hakkına sahip olduğu bir kurum haline gelecektir.



Temel Zorluklar

10 Önceki kabinenin acilen ele alacağına söz verdiği, ancak hiçbirinin ele alınmadığı ve Gostivar'ın ülke ve bölgedeki diğer şehirlerle karşılaştırıldığında kalkınmasında büyük bir boşluk yaratan 10 temel zorluk ve sorun şunlardır.

01. Kollektör ve filtre istasyonunun olmaması
02. Gostivar'daki her haneye içme suyunun sağlanması
03. Gostivar'daki kamu işletmelerinin verimli ve etkili yönetilememesi
04. Şehirdeki otopark sorunu
05. Yüzme havuzu eksikliği
06. Çöplerin yönetimi
07. Sokak köpekleri sorununu çözmek
08. Her köye kanalizasyon sistemi
09. Tüm yaş gruplarına, özellikle de üçüncü yaş (yaşlı) grubuna eşit muamele
10. Şehrin kapsayıcı değil, dışlayıcı bir modelle geliştirilmesi.

5 x 5

SÜTUNLAR

PROJELER

= 25
çözüm

Sütun I:

Ekonomik Gelişim, İstihdam Ve Girişimcilik

Gostivar'ın ekonomik gelişimi, tüm vatandaşlarımız için daha iyi bir geleceğin anahtarıdır. Şehrimiz büyük bir potansiyele sahiptir – coğrafi konumundan, aktif diasporasına, girişimciliğin adeta genetik bir kod olmasına, yetenekli gençlerine ve doğal kaynaklarına kadar. Ancak bu potansiyel yeterince değerlendirilmemiştir; bu potansiyel, herkes için refah yaratan açık politikalara ve somut eylemlere dönüştürülmelidir.

Gostivar'ın yeni bir dönüşe ihtiyacı vardır – boş vaatlerle değil, akıllı politikalara ve ölçülebilir adımlara dayalı sürdürülebilir bir ekonomik gelişime. Ekonomik gelişim, istihdam ve girişimcilik sadece kelimeler değil – umudu geri getirmenin, gençleri burada tutmanın ve Gostivar'ı yaşanmaya ve yatırım yapmaya değer bir yer haline getirmenin yoludur.

Başlıca Sorunlar:

- ❖ Gostivar, bölgede en gelişmiş ticaret merkezlerinden biri olmuştur ve ekonomisi ağırlıklı olarak aile işletmelerine dayanıyordu. Bugün ise, diğer yerel ekonomilerle karşılaştırıldığında rekabetçi konumunu kaybetmiştir ve neredeyse tamamen diaspora tarafından gönderilen yıllık yaklaşık 15.000.000 EUR tutarındaki havalelere – kişi başına yaklaşık 300 EUR – bağlı olarak ayakta kalmaktadır.
- ❖ Gostivar, geçmişte ülkedeki en gelişmiş ticaret merkezlerinden biri olmuş, ekonomisi aile işletmelerine dayanan bir şehir iken; bugün diğer yerel ekonomilerle kıyaslandığında rekabet gücünü kaybetmiş ve neredeyse tamamen diasporadan gelen havalelere bağımlı hale gelmiştir. Bu havalelerin miktarı yılda yaklaşık 15.000.000 Avro, yani kişi başına yaklaşık 300 Avro'dur.

- ❖ Havalelerin yanı sıra, diaspora sermaye yatırımları (ev, daire ve düğünler) yoluyla Gostivar'da yaklaşık 1 milyar Avro harcamaktadır. Bu da şehrin ekonomik yaşamının temel katkı sağlayıcısı olmakta ve küçük aile işletmelerinin neredeyse tamamen Gostivar diasporasının mevsimsel katkılarıyla ayakta kalmasını sağlamaktadır. Diasporadan gelen havaleler ve gurbetçilerin ziyaretleri sayesinde, Gostivar adeta mevsimlik bir şehre dönüşmüştür; ekonomik olarak aktif yaşam yılda yalnızca iki kez canlanmaktadır: yazın 20 gün ve kışın 10 gün.
- ❖ Bununla birlikte, şehrin ekonomik modeli, vatandaşların refahına çok az ya da hiç katkısı olmayan sermaye yatırımlarına (inşaat, düğünler) odaklanmıştır. Gostivar, düğünler ve eğlence sektörü için yaklaşık 500 milyon Avro harcamakta, ayrıca yılda toplam ekonomik değeri 32 milyon Avro olan 32.000 m² büyüklüğünde yaklaşık 400 konut inşa edilmektedir. Ancak bunların yalnızca %75'i yaşanmaz durumdadır ve sadece 100'ü gerçek anlamda oturan sakinlere sahiptir.
- ❖ Bugün Gostivar'ın, istihdam, ekonomik kalkınma ve sermaye yatırımları açısından yüksek çekim gücüne sahip, yerel ve bölgesel ölçekte tanınan tek bir markası dahi yoktur. Oysa diğer şehirler böyle markalara sahip olmuş ve bunları bize de ihraç etmiştir.
- ❖ Şehrin ekonomisi, nakit parayı şehir dışına çıkaran gıda zincirlerinin açılışına, yalnızca hayatta kalmak için var olan küçük aile işletmelerine ve toplumsal açıdan büyük bir değer yaratmayan sektörler (düğünler ve inşaat) dayanmaktadır. Bu yatırımlar, parayı yalnızca ekonomik elitlerin faydalandığı alanlara yönlendirmektedir.
- ❖ Tarım turizmi ve tarımsal kapasitelerin geliştirilmesi açısından büyük bir potansiyele sahiptir, çünkü Pollog ovası eski Yugoslavya'da gıda ürünleri üretim potansiyeli bakımından üçüncü sırada yer almaktaydı. Ancak bugün bu alan, devasa bir araç mezarlığına, toplu çöplüklere ve düğün salonlarına dönüşmüştür.
- ❖ Belediye yönetim modeli, kamu sektörünün güçlendirilmesine, yani maliyetini özel sektörün ödediği harcamalara dayanmaktadır. Kamu sektörünün şehirdeki toplam istihdamın yaklaşık %70'ini oluşturduğunu kabul edersek (eğitim, idare ve kamu hizmetlerinin baskınlığına dair raporlara dayanarak), o zaman: **16.000 çalışan × %70 ≈ 11.20**
- ❖ Özel sektörde ise yaklaşık 6.100 kişi istihdam edilmektedir. Bu da ekonomik olarak, özel sektördeki her 0,54 çalışanın yaklaşık 1 kamu çalışanını "desteklediği" anlamına gelmektedir. Bu durum her türlü mantığın dışındadır, çünkü özel sektör için en büyük istihdam rakibi kamu sektörü olmakta, ayrıca vergi ve harçların toplanmasında da ciddi bir dengesizlik ortaya çıkmaktadır.

- ❖ Şüphesiz, Makedonya'daki tüm şehirler önemli ölçüde nüfus kaybetmiştir; ancak Gostivar, beyin göçünde mutlak bir "şampiyon" konumundadır: 30.000'den fazla kişi, yani en dinamik nüfusunun %37'si şehri terk etmiştir. Bu göç ve insan akışı, manevi kaybın yanı sıra büyük bir ekonomik maliyet de doğurmaktadır. OECD verilerine göre, bir bireyin doğumundan 21 yaşına kadar olan özel ve toplumsal harcamaları (eğitim, sosyal hizmetler, sağlık ve diğer hizmetler) Amerika'da yaklaşık 120.000 USD, Avrupa'da 150.000 Avro iken, bizde yaklaşık 50.000 Avro'dur. Buna göre, Gostivar halkı olarak beyin göçünden dolayı yaklaşık 1,5 milyar Avro, yani son 20 yılda yıllık 75 milyon Avro kaybetmiş durumdayız. Eğer bu gençler Gostivar'da kalsalardı, onların üretkenliği, toplumsal katkısı ve yaşam giderleri hesaba katıldığında bu kayıp çok daha ağır bir fatura oluşturacaktı.
- ❖ Gostivar, en iyi döneminde dahi belediye başkanının bir siyasi mandası süresince yalnızca 5 milyon Avro hibe elde etmiştir. Oysa aynı dönemde Makedonya için ayrılan yabancı fonlar ve hibeler; 1,3 milyar Avro ikili yardım (IPA ve IPARD) ve 5 milyar Avro kurumsal gelişim, kamu hizmetlerinin iyileştirilmesi ve yerel ekonominin kapasitesinin artırılmasına yönelik çok taraflı yardımlardan oluşmaktaydı. Fonları tespit etme, onları çekme ve bu faaliyetleri yönetme konusundaki düşük kapasite, şehri Makedonya'da kişi başına en az hibe alan yerlerden biri haline getirmiştir.

5 Sütun I Projeleri:

Ekonomik Gelişim, İstihdam Ve Girişimcilik



I. Balkanlar'in En Büyük Girişimcilik Platformu

1.1 Gostivar Start-Up Hub.

Özel sektörle iş birliği içinde, Balkanlar'daki en büyük girişimci ve start-up alanı kurulacaktır. Bu merkez, gençlere iş fikirlerini test edebilmeleri için 6 aydan 1 yıla kadar hiçbir maddi karşılık ödemededen çalışma imkânı sağlayacaktır. Gençler, ücretsiz olarak fiziksel alanları, interneti ve tüm operasyonel giderleri kullanabilecek; bu masraflar Belediye tarafından karşılanacaktır. Amaç, Gostivar'ın yeni işlerin ve yenilikçi girişimlerin doğduğu en büyük platform haline gelmesidir.

1.2 "Gostivar Hızla İlerliyor"

Ülkenin En Büyük Hızlandırıcısı Bu dönemde ayrıca en büyük hızlandırıcı kurulacaktır. Bu merkez; girişimcilere iş fikirlerinin başarıya ulaşması için eğitim, mentorluk ve danışmanlık hizmetleri sunacak, böylece Gostivar'da mümkün olduğunca çok sayıda yeni işletme kurulmasına, istihdam yaratılmasına ve vatandaşların refahına katkıda bulunacaktır. Amaç, Gostivar'ın gelişimini kamu sektörüne değil, özel sektöre yönlendirmesidir. Çünkü ekonomik kalkınmanın temeli özel sektör ve işletme yaratmaya dayandığında, sürdürülebilirlik ve uzun vadeli gelişim sağlanır. Bu kapsamda, yeni girişimciler ve mevcut şirketler için de bir hızlandırıcı oluşturulacaktır. Hızlandırıcı, girişimcilere gerekli desteği ve odaklanmayı sağlamak amacıyla alanında uzman kişilerden eğitimler, mentorluk ve danışmanlık sunacaktır. Yıllık kira dönemi tamamlandıktan sonra girişimciler

ticari piyasaya açılacak ve yerlerini merkeze yeni katılan genç girişimcilere bırakacaklardır.

1.3 “Gostivar’ın Melekleri” – Start-up’ların Finansmanı Programı

Belediye, gurbetçilerin (diaspora üyelerinin) Gostivar’daki gençlerin yerel projelerine ve yaratıcı start-up girişimlerine yatırım yapma fırsatlarını görebilecekleri dijital bir platform oluşturacaktır. Her 3 ayda bir, ülkedeki ve diasporadaki tüm iş meleği ağlarını davet edeceğimiz bir networking etkinliği düzenlenecektir. Bu etkinliklerde sermayesi olan ve start-up’lara yatırım yapmak isteyen iş insanları ile iş fikri olan girişimciler bir araya gelerek iş birliği fırsatlarını görüşeceklerdir.

II. Bir Bağış Fonu (Endowment Fund) Oluşturulması – Diaspora ile Sermaye Yatırımları ve Kalkınma Projelerinde İş Birliği

Bu fonun amacı, diasporadaki yatırımcıların ve ülke içindeki işletmelerin tüm sermayesini bir araya getirmektir. Fon resmi yapısını kazandığında, yatırılan miktara göre hisseler dağıtılacak ve bu sermaye, yurtdışındaki bir yatırım fonuna aktarılacaktır. Fon, bu sermayeyi dünya genelinde çeşitli finansal araçlara yatıracak, buradan elde edilen kazançlar ise (faiz veya yatırım getirisi şeklinde) belediye hizmetlerine yapılacak yatırımlar için kullanılacaktır.

2.1 “Yerel Kalkınma Fonu”

Bu fon, yerel altyapı projelerini ve sosyal projeleri finanse edecek, tam şeffaflık sağlayacaktır.

III. Belediye Bünyesinde Yerel İşletmeleri Destekleme Merkezi

Bu merkez, Yerel Ekonomik Kalkınma çerçevesinde faaliyet gösterecek olup, amacı yerel şirketlerin rekabet gücünü artırmaya yönelik eğitimler düzenlemek,

ürün ve hizmetlerini tanıtmak için yerel ve bölgesel fuarlarda organize bir şekilde yer almalarını sağlamak, “Made in Gostivar” markasını tanıtmak ve özel sektörü yabancı fonlar ve iş geliştirme hibeleriyle buluşturacaktır.

Belediye, Gostivar İşletmeler ve Esnaflar Konseyi mekanizması aracılığıyla özel sektörle birlikte çalışarak ortak sorunları, meseleleri ve zorlukları belirleyecek; bu konsey, özel sektörün ihtiyaçlarının tespitinde aktif rol oynayacaktır.

IV. “GOSTIVAR Connects” – Diaspora Programı: Para Değil, Bilgi Bağışlıyor

4.1 “Diasporadan Mentor”

Bu program, Gostivar’daki gençleri uluslararası deneyime sahip diaspora uzmanlarıyla buluşturacak; iş dünyası, inovasyon, teknoloji ve sosyal girişimcilik gibi farklı alanlarda onlara mentorluk yapılmasını sağlayacaktır.

4.2 “Gostivar’da Diaspora Günleri” Etkinliği

Diasporanın şehre dönüşünü teşvik etmek amacıyla her yıl düzenlenecek etkinlikler: iş fuarları, gençlerin yaratıcı projelerinin sunumları ve somut yatırım fırsatları.

V. “INO-VAR” – Sanayi Bölgesi veya Endüstriyel Tekno Park Oluşturulması

Belediye, büyük sermayeye dayalı şirketler veya sanayi yatırımları (yabancı yatırımlar dâhil) için yatırım alanı oluşturmak amacıyla bazı lokasyonları (Askerî Garnizon) belirlemiştir. Bu alan, yüksek sermaye yatırımlarını ve güçlü istihdam yaratma kapasitesine sahip sektörleri çekmeyi hedeflemektedir.

Sanayi bölgesinin ana yolların yakınında kurulması planlanmaktadır, böylece ürün ve hizmetlerin dağıtımı daha hızlı ve daha verimli olacaktır.

5.1 “Gostivar’a Yatırım Yap”

Gençleri istihdam eden ve ekonomik kalkınma sağlayan yerel ve bölgesel yatırımcılara mali ve idari kolaylıklar.

Sütun II:

Eğitim, Beceriler Ve Gençlerin Güçlendirilmesi

Nelson Mandela şöyle demiştir: “Eğitim, dünyayı değiştirmek için kullanılacak en güçlü silahtır.” Gostivar, nüfusunun yaş ortalaması açısından genç bir şehir olsa da, gençlerimiz çoğu zaman kendilerini unutulmuş hissediyor. Onlar tamamen partizanlaşmış bir eğitim sistemiyle, yeterli eğitim ve donanıma sahip olmayan öğretmenlerle ve iş gücü piyasasına nadiren hazırlanan öğrencilerle karşı karşıya kalıyorlar. Kişisel gelişim için imkânların yetersizliği, siyasi çatışmalara dayalı bir ortam ve sınırlı fırsatlar, gençleri göç etmeyi düşünmeye itiyor. Fakat eğer ileriye giden bir Gostivar istiyorsak, o zaman eğitimi ve gençlerin güçlendirilmesini geleceğe dair vizyonumuzun merkezine koymalıyız.

Taviz vermeyeceğim tek alan, yönetimimiz altındaki programlardan almak istediğim sonuçlar açısından eğitimidir. Eğitim sadece bir formalite olamaz. Pratik, kaliteli ve iş gücü piyasasının ve modern yaşamın gerçek ihtiyaçlarına odaklı olmalıdır. Teknolojik, dijital, dil ve girişimcilik becerilerini geliştiren programlar; okullar, meslek liseleri, üniversiteler ve özel sektör iş birliğiyle desteklenmelidir.

Eğer bugün kaliteli eğitime ve becerilerin geliştirilmesine yatırım yaparsak, yarın aktif vatandaşlara, yetkin profesyonellere ve Gostivar’ı ileriye taşıyacak genç liderlere sahip olacağız.

Başlıca Sorunlar:

❖ **Gostivar’daki insan sermayesine ilişkin yetersiz bilgi:**

Şehir, insan sermayesi hakkında – gençlerin nitelikleri, meslekleri, uzmanlık alanları, becerileri ve yetkinlikleri dâhil – bir veri tabanına veya bilgiye sahip değildir. Bugün bir yabancı şirket ya da ülkenin büyük bir firması gelip belediyeye insan kaynakları hakkında soru sorsa, belediyenin hiçbir departmanı Gostivar’daki gençlerin eğitim düzeyini, en yaygın meslekleri, eksik kalan meslek alanlarını, gençlerin sahip olduğu nitelikleri ve eksik olan bilgi ve becerileri ortaya koyamaz. Bu veri, toplumsal ve ekonomik

gelişimimizi planlamak için son derece önemlidir; ancak uygun veriler olmadan bunu yap.

❖ **Ortaçağ Düzeyinde Altyapı:**

Bugün Gostivar'daki her ilkokul ve lise, adeta ortaçağ koşullarını andıran şartlardan muzdariptir. Eğitim-öğretim faaliyetleri için gerekli imkânlar bir yana, okulun diğer alanlarında da asgari hijyen koşulları bulunmamaktadır. Bunun yanında birçok okulda, özellikle meslek liselerinde, ofisler yetersizdir, kullanılan donanım ve makineler eski olup projelerin uygulanması da son derece yavaş ilerlemektedir. Ayrıca okulların dijital altyapısı neredeyse yok denecek kadar azdır. Bu da Gostivar'daki öğrencilerin aldığı eğitimin kalitesini ve kazandıkları yetkinlikleri artırmak için gerekli olan süreçlerde hâlâ çok geride olduğumuzu açıkça göstermektedir.

❖ **Eğitimin Yerel Ekonomiyle İlişkilendirme:**

Meslek liselerinin karşı karşıya kaldığı en büyük zorluk, hızla değişen iş gücü piyasasına ayak uydurabilmektir. Şirketler, öğrencilerimizin işlerine yönelik gerekli spesifik becerilerle tam donanımlı olmasını beklemektedir. Ancak sanayinin talepleri sürekli olarak değişmektedir; özellikle dijital beceriler ve yeni teknolojilere yönelik beklentiler giderek artmaktadır.

❖ **Kariyer Yönlendirmesinin Olmaması:**

Bir genç, ilkokulu veya liseyi bitirdiğinde, meslek, uzmanlık alanı ve kariyer seçimini tamamen kendi başına yapmak zorunda kalıyor. Bu da çoğu zaman yanlış tercihlere yol açıyor. Gençler ya dar sosyal çevrelerinin etkisi altında kalıyor ya da ebeveynlerinin yönlendirmelerine göre karar veriyor. Bu durum ise onların potansiyellerine uygun olmayan, yanlış yönlendirilmiş bir kariyer yoluna sürüklenmelerine neden olabiliyor.

❖ **Gençlerin Siyasi ve Partizan Yaklaşımlar Nedeniyle Sınırlı Fırsatlara Sahip Olması:**

İstihdam Ajansı'nın resmi verilerine göre, 31 Aralık 2021 itibarıyla Gostivar'da 9.531 işsiz kişi kayıt altına alınmıştır. Bu sayı ile Gostivar, işsiz sayısı bakımından Üsküp, Kumanova ve Tetova'nın ardından ülke genelinde dördüncü sırada yer almaktadır. Dahası, bu durum Gostivar'daki iş gücü piyasası açısından alarm verici rakamlar ortaya koymaktadır. Gostivar vatandaşlarının yaklaşık %25'i iş gücü piyasasında aktif değildir. Yani bu grup ne eğitimde, ne staj veya mesleki eğitimde, ne de istihdamdadır. Bu oldukça endişe vericidir;

çünkü bu kişiler sosyal ve belediye hizmetlerinden yararlanırken, iş gücü piyasasına tamamen entegre olmamış durumdadırlar.

❖ **Öğretmeni Desteklemeyen Sistem:**

Eğitim sistemi, ne öğrenciye ne de öğretmene yatırım yapmaktadır. Öğretmenler; yeni pedagojik yaklaşımlar, kendi branşlarında mesleki eğitimler, sosyal beceriler ve iletişim üzerine eğitimlerle donatılmamaktadır. Bu eksiklik, öğretmenlerin Gostivar’da yeni nesil insan sermayesini yetiştirmesini ciddi şekilde engellemektedir.

❖ **Öğretmenlerin Değerlendirilmesi:**

Şehir, öğretmenlerin değerlendirilmesine yönelik herhangi bir sistem uygulamamaktadır. Oysa böyle bir sistem; öğretmenlerin motive olmaları, başarı odaklı çalışmaları ve çağdaş pedagojik yöntemleri geliştirmeleri açısından son derece gereklidir.

❖ **Eğitim Kurumlarının Sürdürülebilirliği:**

Belediyeye bağlı okullar, öğretim faaliyetleri için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından finanse edilmektedir. Ancak aynı zamanda, genellikle okul tesislerinin – örneğin spor salonlarının – kiraya verilmesinden elde edilen gelirler de bulunmaktadır. Ne var ki bu gelirler çoğu zaman kötüye kullanılmakta ve parti çıkarlarının finansmanına yönlendirilmektedir.

5 Sütun II Projeleri:

Eğitim, Beceriler Ve Gençlerin Güçlendirilmesi



I. Ülkede İnsan Sermayesinin Geliştirilmesi İçin En Büyük Platform:

Bu, şimdiye kadar Makedonya'da uygulanmış en büyük yenilik olacak ve eğitim sistemini tamamen reforme ederek yeni neslin oluşumunu ve gelişimini, tam da Gostivar'da şekillendirecek. Ne yapacağız?

1.1 Kreşler:

İşe kreşlerden başlayacağız. Haftada bir gün, konuk konuşmacılar – ister çocukların anne babaları, ister başka meslek sahipleri – davet edilecek. Onlar, çocukların seviyesine uygun bir dille bir doktorun, elektrikçinin, ekonomistin ve benzeri mesleklerin ne iş yaptığını ve toplumdaki rollerini anlatacaklar.

1.2 İlkokullarda Entelektüel ve Sportif Kurslar:

İlkokullarda, Gostivar'daki tüm kuruluşları – yetkinlik ve bilgi artırmaya yönelik kurslar sunanları – davet edeceğiz. Onlar, ders saatleri sonrasında özel kurslar sunacaklar. Öğrenciler STEM alanlarından, drama, şiir veya yabancı dil kurslarına kadar birçok seçeneği tercih edebilecek; böylece çocuklar gelecekteki zorluklara daha iyi hazırlanmış olacak. Öte yandan, Gostivar'daki tüm spor akademilerini – futbol, basketbol, hentbol, tenis ve diğer spor dalları – bu sürece dahil edeceğiz. Çocuklar, entelektüel gelişim kurslarını tamamlarken aynı zamanda fiziksel

gelişimleri için de spor dallarını seçebilecekler. Kurs seçimi çocuklar tarafından ebeveynleriyle birlikte yapılacak. Seçimlerin ardından belediye, çocukların tüm aşamalarındaki gelişimini takip edecek ve ebeveynlere çocuklarının hangi noktada olduğunu, ne tür bir ilerleme kaydettiğini gösterecek bir yazılım geliştirecektir. Sürecin sonunda, belediye kurs sağlayıcılarıyla birlikte öğrencilerin yerine getirdiği koşullara uygun sertifikalar verecektir.

•Liselerde:

Liselerde eğitimi, şirketlerde yapılacak staj ve pratik çalışmalarla ilişkilendireceğiz. Böylece öğrenciler, şirketleri tanıyacak, iş kültürü ve becerileri kazanacak ve gelecekteki mesleklerini yakından tanıma fırsatı bulacaklardır.

1.3 “ Gostivar Yetenek Fonu”

Her yıl 20 yetenekli gence; eğitimler, özel kurslar ve yurt dışı öğrenim fırsatları için, ayrıca maddi destek sağlanacaktır.

II. Dönüştürülmüş Eğitim

2.1 Sürdürülebilir Okulların Kurulması:

Yabancı fonlar veya özel sektör şirketleri ile iş birliği çerçevesinde, okul tesislerinin tamamı imtiyaz sözleşmeleri kapsamında özel işletmecilere devredilecektir. Bu işletmeciler, spor salonlarını kiralama, güneş enerjisi sistemleri kurarak elektrik üretme ve elde edilen elektriği çevredeki kurumlara satma imkânına sahip olacaklardır. Elde edilen gelirlerin belirli bir kısmı, belediye ile ortaklık esasına dayalı olarak doğrudan okullara aktarılacak ve bu kaynak; okul ekipmanlarının yenilenmesi, altyapının modernizasyonu ve yeni nesil insan sermayesinin yetiştirilmesine hizmet edecek akıllı okulların inşasına tahsis edilecektir.

2.2 Eğitimin Dönüşümü İçin Gönüllü Kuruluşlar ve Yabancı Elçiliklerle İş Birliği:

VSO Britanya gibi gönüllü kuruluşlarla anlaşmalar yapılacak ve yeni meydan okumalar arayan profesyonellerin veya emekli uzmanların desteği sağlanacaktır. Bu uzmanlar, ilkokulların ve liselerin yönetimine katkıda bulunarak, toplumun ihtiyaçlarına ve iş gücü piyasasının taleplerine hizmet eden, kapsayıcı bir eğitim

modelinin oluşturulmasına yardımcı olacaklardır. Bu yaklaşım, eğitim kalitesinin artırılmasını ve dönüşmüş bir eğitim sisteminin inşasını destekleyecektir.

2.3 Özel Sektörle İş Birliği İçinde Yeni Müfredatlar:

İşgücü piyasası analizleri doğrultusunda ve bilgiye dayalı faaliyet gösteren şirketlerle iş birliği içerisinde, yeni öğretim programlarının lisanslanması talep edilecektir. Bu programlar, şirketlerin istihdam edilebilir iş gücüne olan ihtiyaçlarını yansıtacak şekilde tasarlanacak ve uygulanacaktır.

2.4 “ Her Okulda Dijital Sınıf”

Okullardaki teknolojik altyapının iyileştirilmesi, her sınıfta dijital öğrenmenin uygulanması ve öğretmenlerin bu alanda kapsamlı şekilde eğitilmesi.

III. Okul Altyapısının İyileştirilmesi Ve Öğretmenlerin Eğitimi

3.1 Akıllı ve Yeşil Laboratuvarların” (Smart & Green Cabinets) Oluşturulması

Okullarımız, bünyelerinde şirket ortamına benzer alanlar oluşturan ilk kurumlar arasında yer alacaktır. Bu sayede öğrenciler, gelecekte karşılaşacakları iş deneyimlerini (bir şirkette çalışma) alışkın oldukları okul ortamında öğrenme ve uygulama fırsatına sahip olacaklardır. Önemle vurgulanmalıdır ki, bu laboratuvarlarda kullanılacak makineler ve ekipmanlar Birleşmiş Milletler’in “yeşil gündemine” uygun olmalıdır. Çünkü sürdürülebilirlik – hem çevresel hem de finansal anlamda – her modern ve başarılı ekonominin temelini oluşturmaktadır.

3.2 Öğretmenlerin Kapasitelerine Yatırım

Öğretmenlere sürekli mesleki gelişim fırsatları sunmak, onların bilgi ve becerilerini düzenli olarak güncelleyebilmeleri için temel bir ön koşuldur. Bu sayede hem endüstrideki eğilimler hem de modern öğretim metodolojileri takip edilebilecektir.

3.3 “Beceri Laboratuvarı”

Meslek liseleri için (teknik, mekanik, gastronomi, bilişim ve sağlık alanlarında) donanımlı yeni laboratuvarların açılması..

IV. Gostivar Da İlk Kez Tam Gün Eğitim Programı “Güvende Öğrenciler, Huzurlu Ebeveynler!”

İlkokul ve liselerde uygulanacak tam gün eğitim programı ile öğrenciler, öğleden sonraki saatlere kadar okulda kalarak hem ders içi hem de ders dışı etkinliklere katılacaklardır.

Belediye, tüm öğrencilere ücretsiz öğle yemeği sağlayacak; yemekler sağlıklı olacak ve beslenme standartlarına uygun biçimde hazırlanacaktır.

Öğrencilerin tüm gün boyunca okulda rahat bir şekilde kalabilmeleri için, yeni alanlar oluşturulacak ve mevcut okullar uygun koşullar sağlanacak şekilde adapte edilip donatılacaktır.

Program; spor, kültür ve yenilikçilik etkinlikleriyle zenginleştirilecek, öğrencilerin beceri ve yeteneklerini geliştirmelerine katkı sunarken, aynı zamanda ebeveynlerin iş saatlerinde üzerindeki yükü de hafifletecektir.

V. Gençlerin Güçlendirilmesi Şehrin Gelişiminin Odağında

5.1 “Gostivar Okuyor”

İlkokul öğrencileri için okuma alışkanlığını teşvik etmeye yönelik bir program: her okula kitap bağışları yapılacak ve okuma köşeleri oluşturulacaktır.

5.2 “Gostivar Gençlik Merkezi”

Çok işlevli gençlik merkezinin güçlendirilmesi: burada eğitimler, profesyonel danışmanlıklar, sosyal programlar ve psikolojik destek hizmetleri sunulacaktır. Yerel işletmelerle ortaklıklar kurarak öğretmenlere gerçek dünyadan bilgi ve deneyim kazandıracaktır. Ülke içinde ve dışında şirketlere ve diğer eğitim kurumlarına yönelik inceleme gezileri ve ziyaretler organize edeceğiz. Fuar

ziyaretleri, yeni teknolojilerin tanıtımları, ebeveyn buluşmaları ve benzeri etkinlikler düzenleyeceğiz. Öğretmenleri konferanslara, yarışmalara, fikir çağrılarına ve benzeri etkinliklere katılmaya teşvik edeceğiz; böylece öğrencilerle birlikte yaptıklarını sunma imkânına sahip olacaklar. Öğretmenler için dijital eğitim yatırımları gerçekleştirilecektir.

5.3 Öğretim Kalitesinin Değerlendirilmesi:

Bilgiye yapılan yatırımlar aynı zamanda sorumlulukları da beraberinde getirir. Her akademik yılın sonunda öğretmenler, öğrenciler, veliler ve meslektaşları tarafından 360 derecelik değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Zayıf performansların tespit edilmesi durumunda, ilgili öğretmen için bir iyileştirme raporu hazırlanacak ve bu raporun uygulanması, öğretmenin görev yaptığı kurumun müdürü tarafından yakından takip edilecektir.

Sütun III:

Şeffaflık, Dijitalleşme Ve Yenilikler

Gostivar'ın yeni bir yönetim tarzına ihtiyacı var – güvene, verimliliğe ve yeni fikirlere dayalı bir yönetim tarzına. Şeffaflık, dijitalleşme ve yenilikler, vatandaşına hizmet eden, onu yormayan bir belediye inşa etmenin araçlarıdır.

Şeffaflık, vatandaşın bütçe, projeler ve kamu kararlarıyla ilgili neler olup bittiğini bilmesinin garantisidir. Şeffaf bir belediye; her sözleşmeyi, her ihaleyi ve her yatırım planını açık ve herkesin anlayabileceği şekilde yayımlayan belediyedir. Bu sadece suistimalleri önlemekle kalmaz, aynı zamanda vatandaş ile kurumlar arasında karşılıklı güven inşa eder.

Dijitalleşme ise bürokrasiyi, uzun kuyrukları ve gereksiz gecikmeleri ortadan kaldırmanın en iyi yoludur. Gostivar'ın bir vatandaşı, bir sertifika, inşaat ruhsatı veya temel bir belge almak için zaman kaybetmemelidir. Bunların tümü, tek bir tıklama ile çevrimiçi olarak sunulabilir ve sunulmalıdır. İşte bu, modern yönetimdir ve eğer irade varsa, mümkündür.

Gostivar, iyi yönetişimin bir örneği olabilir – ancak bunun için açıklık, cesaret ve yeni fikirlere ihtiyaç vardır. Şeffaflık dürüstlüğü garanti eder, dijitalleşme verimlilik sağlar, yenilikler ise gelişim getirir. Birlikte, bunlar vatandaşlarının zamanına, parasına ve aklına saygı duyan modern bir belediye oluşturur.

Başlıca sorunlar

- ❖ Belediyenin Kamu Borcu Son 10 yılda, belediyenin kamu borcu kamu işletmeleriyle birlikte 25.000.000 Euro'ya ulaşmıştır – bu rekor bir rakamdır. Yalnızca bu siyasi yönetimin iki dönemi içerisinde borç 8 kat artmıştır. Mali açıdan bakıldığında, hepimiz özel borçlarımız ve hayatta kalmak için aldığımız krediler dışında, kişi başına 490 Euro, aile başına ise yaklaşık 2.500 Euro borç ödemek zorunda kalıyoruz.

- ❖ Gayriresmî verilere göre, Gostivar Belediyesi ve kamu işletmelerinde 500'den fazla kişi eser sözleşmesiyle istihdam edilmektedir. Bu kişilerin büyük çoğunluğu parti yanlısı militanlar olup, belediye veya işletmelerde somut bir görevi bulunmamaktadır. Bu istihdamların bize yıllık toplam faturası 3 milyon Euro, dört yılda ise 12 milyon Eurodur. Bu rakam, kamu borcunun yaklaşık %50'sine eşdeğerdir.
- ❖ Belediye Yönetimindeki Tüm Kamu İşletmeleri Zararla Çalışıyor Ekonomik bir kavram olarak daha önce eşi benzeri görülmemiş bir durumdur ki, kamu hizmetlerini sunarken piyasada tekel konumunda bulunan işletmelerin dahi zararlar faaliyet göstermesidir.Örneğin, sadece Gostivar Belediyesi'nin kamu borcu 18 milyon Eurodur. NP Komunalec'in borcu 7 milyon Euro, NP Otopark ve Yeşillendirme'nin borcu ise yaklaşık 100.000 Eurodur. Toplamda bu rakam yaklaşık 25 milyon Euro'ya ulaşmaktadır. Bu, kişi başına 500 Euro borç anlamına gelmektedir ve Gostivar Belediyesini, ülkedeki en borçlu kurumlar arasında göstermektedir.
- ❖ Özel Şirketler Tarafından Yürütülen Hizmetler (Outsourcing): Gostivar Belediyesi, NP Otopark ve Yeşillendirme işletmeleri için outsourcing modelini (özel şirketlerle hizmet alımı) kullanmaktadır. Bu kapsamda, Telekom ve bir bilişim şirketi gibi özel aktörler devreye girmiştir. Söz konusu bilişim şirketi, park yerleriyle ilgili işlemlerin yaklaşık %80'ini yönetmektedir (SMS ile sipariş, özel bir operatör aracılığıyla bilet satışı vb.).Buna rağmen, işletmede 50'den fazla ofis çalışanı bulunmakta; bu durum kurumu etkisiz, verimsiz ve mali açıdan yük haline getirmektedir. Ayrıca gelir tahsilâtı da yeterince gerçekleştirilememektedir.
- ❖ Para "Tahsil edilmemiş para" Gelirlerinin yaklaşık %80'ini özel ekonomik operatörlerle (özel şirketlerle) yapılan sözleşmeli hizmetlere dayandıran işletme, kendi yerel kapasitesi üzerinden yalnızca %10'luk bir gelir elde etmektedir. Başka bir deyişle, kurumun tek faaliyet alanı olan yerel hizmetler, gelirlerinin çok küçük bir bölümünü oluşturmaktadır.
- ❖ Pagesa İnşaat Ruhsatları ve Belediye Hizmetlerinden Düşük Tahsilat: Gostivar, en fazla inşaat ruhsatı verilen bölgelerden biri olmasına rağmen, belediye gelirleri toplam ruhsatların yalnızca %40'ından elde edilmektedir. Bu durum, belediyeye ait olması gereken gelirlerin tahsilatındaki zayıf yönetim nedeniyle yaklaşık 400.000 Euro tutarında mali kayba yol açmaktadır.
- ❖ Emlak Vergisinin Tahsil Edilmemesi Gostivar Belediyesi'nde emlak vergisi tahsilatı oldukça düşüktür. Bunun temel nedeni, bu verginin toplanması için gerekli iradenin ve insan kaynağı kapasitesinin bulunmamasıdır. Dolayısıyla

belediye, bu yükümlülüğü vatandaşların “iyi niyetine” bırakmış ve emlak vergisinin ödenmesini gönüllülük esasına indirgemıştır.

- ❖ Vatandaşlara Yönelik Bilgi Şeffaflığının Olmaması PE Belediyeleri dışında hiçbir kamu işletmesinin ne bir internet sitesi, ne bir bilgilendirme platformu, ne de bir takvim yılı boyunca yürüttükleri çalışmalarla ilgili operasyonel ve mali raporları bulunmaktadır. Veri toplamaya çalıştım ancak çalışan sayısı, sözleşmeli personel, mali durum ve diğer operasyonel bilgilere ulaşmak imkânsızdı.
- ❖ Dijitalleşme ve Çevrimiçi Başvuru Süreçleri: Belediyeden ruhsat veya diğer belgelerin alınması için kullanılan dijitalleşme ve çevrimiçi başvuru formatı oldukça yetersizdir. Bilgi teknolojileri artık bir ihtiyaç değil, uzun kuyrukların, vезnelerde kaybedilen zamanın ve gereksiz gerginliklerin önlenmesi için zorunluluktur. Gostivar’da aktif olan platformlar ya belediye dışındaki kurumlar (örneğin ZELS) tarafından oluşturulmuştur ya da erişim sağlamak istediğinizde neredeyse yok denecek kadar işlevsizdir.
- ❖ Belediye, dijitalleşme sürecini tek başına yürütmemelidir vatandaşların verilerinin hassasiyeti ve bu dosyaların arşivlenmesi göz önünde bulundurulduğunda, dijitalleşme sürecinin yalnızca belediyenin kendi kontrolünde olması doğru değildir.

5 Sütun III Projeleri:

Şeffaflık, Dijitalleşme Ve Yenilikler



I. Şeffaf Bir Belediye İçin Dijital Hizmetler – "e-BELEDİYE 2030"

1.1 İdari Belgeler İçin Başvurular:

İnşaat ruhsatı, doğum belgesi, evlilik belgesi, kimlik belgeleri vb. için çevrimiçi başvuru imkânı..

1.2 Belediye Hizmetleri İçin Online Ödemeler:

Vergi, elektrik, su, cezalar, faaliyet izinleri vb. ödemelerin çevrimiçi yapılabilmesi sağlanacaktır. Ayrıca, inşaat ruhsatı ücretleri ve emlak vergileri kayda değer biçimde artırılabilecektir. Böylece belediye, güçlü bireylerin çıkarlarına hizmet eden bir yapı olmaktan çıkarak vatandaşların belediyesi haline gelecektir.

1.3 Lisanslar ve İzinler

İşletmeler (işletme lisansları), inşaat faaliyetleri ve diğer düzenleyici aktiviteler için geçerli olacaktır. Vatandaşların çevrimiçi başvuru yapabileceği ve dosyalarının hangi aşamada olduğunu anlık olarak takip edebileceği bir platform kurulacaktır. Ayrıca, yanıt sürelerinin standartlaştırılması için bir politika

oluşturulacak ve cevaplarda veya belge tesliminde yaşanan gecikmeler için yaptırımlar uygulanacaktır.

II. İnsan Kaynakları Kapasitelerinin Geliştirilmesi ve Kurumsal Dönüşüm “HİZMETTE BELEDİYE”:

Belediye, hizmetleri geliştiren ve sunan entelektüel bir kurumdur ve bu nedenle önümüzdeki 10 yıl için bu vizyona uygun olarak kurumsal ve örgütsel dönüşümünü gerçekleştirmelidir. Örneğin, Yerel Ekonomik Kalkınma Ofisi üç departmana sahip bir genel müdürlük ile yeniden organize edilecektir: birincisi, yerel şirketlerin rekabetçiliği, ikincisi, yabancı fonlar ve hibelerin çekilmesiyle ilgilenecek, üçüncüsü ise start-up'lar ve girişimcilikle. Bunların hepsi departman yöneticisi veya koordinatörüne sahip olacak ve bunlar sektör müdürüne hesap verecek, müdür ise Gostivar ve onun ekonomik gelişimi için yeni bir vizyon yaratacaktır.

Dahası, çalışanlar için sabit ödül (sözleşmeli maaş) ve değişken maaş üzerine odaklanan bir motivasyon sistemi oluşturacağım; değişken maaş, çalışanın bulunduğu pozisyondan beklenen hedefler ve sonuçlarla bağlantılı olacaktır. Yıl sonunda her bireyin performans değerlendirmesi yapılacak ve bu değerlendirme vatandaş, meslektaş ve amiri tarafından gerçekleştirilecektir. Eğer değerlendirmeler olumlu olur ve beklentileri aşarsa, bu durumda alınan kararlar doğrultusunda bir parasal ödül önerilecektir. Ancak değerlendirmeler olumsuz olursa, birey için gerekli eğitim ve mentorluklarla birlikte bir bireysel iyileştirme planı hazırlanacaktır. Eğer bu durum ikinci yılda da tekrarlanırsa, çalışana işten çıkarılma uyarısı verilecektir ve üçüncü yılda da herhangi bir iyileşme sağlanmazsa, kişi görevden kalıcı olarak uzaklaştırılacak ve böylece diğer insanlar için yer açılacaktır.

III. Maksimum Şeffaflık ile Bilgilendirme “BELEDİYE İLETİŞİM KURUYOR”:

2025 yılında belediye meclisi oturumlarının belediyenin web platformunda veya vatandaşların kendi adlarına nelerin konuşulduğunu ve karara bağlandığını görebilecekleri herhangi bir yerde canlı olarak yayınlanmaması kabul edilemez.

Hele ki web platformalarının çoğu çalışmazken, ben tüm web platformlarını oluşturacak ve tüm haberleri, kararları ve kamu işletmelerinin faaliyetlerini ileteceğim; bu, işletmeler için bir tercih değil, bir zorunluluk olmalıdır.

IV. Kamu İşletmelerinin Kârlı Hale Getirilmesi İçin Dönüşüm:

İşletmeler parti yanlısı militanlar tarafından değil, alanında uzman profesyonel yöneticiler tarafından yönetilmelidir. Biz, kamu yarışmalarını/ilanlarını en yüksek meritokrasi kurumu olarak geri getireceğiz.

V. “AKILLI ŞEHİR” Yenilikleri

5.1 Bir “Mahallem” platformasının oluşturulması

Vatandaşların çevrim içi erişim sağlamasına ve belediye bütçesinin nasıl hazırlanıp dağıtılması gerektiğine karar vermelerine imkân tanıyacaktır. Vatandaşlar, e-oylama yoluyla öncelikli projeleri belirleyip kendileri seçebileceklerdir. Vatandaşlara, dijital araçlarla güncelleyerek bütçeyi hazırlama ve kendi tercihleri doğrultusunda kamuya açık bir infografik veya “proje sepeti” oluşturma imkânı sağlanacaktır. Bu, yerel katılımı ve mahallelerin kendi gelişimleri için sahiplenme duygusunu artıracaktır.

5.2 Teknolojik sürdürülebilirlik ve herkes için erişim

Herkese açık WiFi girişimi, marjinalleşmiş topluluklar için dijital erişimi kolaylaştırma programları, dijital eğitim dâhil.

5.3 Kamuya açık teknolojik altyapı (tele-merkezler / “ortak hizmet merkezleri”)

Evinde cihaz veya bağlantısı olmayanlar için internete ve dijital hizmetlere erişim sağlayacak fiziksel noktalar.

5.4 GIS ile entegre sistemler ve dijital arşiv

Mülkiyet verilerine, mekânsal planlamaya ve belediye belgelerine personel ve vatandaşlar için dijital biçimde erişim.

Sütun IV:

Kentsel Planlama, Mimarlık Ve Altyapı

Bir şehrin görünümü, onun kimliği ve gelişimi hakkında çok şey söyler. Gostivar, coğrafi konumu, zengin tarihi ve çeşitli topluluğuyla, modern bir kentsel planı, işlevsel altyapıyı ve karakterini koruyan ama geleceğe bakan bir mimariyi hak ediyor. Bu unsurlar olmadan, her türlü ekonomik veya sosyal gelişim sınırlı ve geçici kalır.

Planimetri, kamusal alanı, mahalleleri, binaları, trafiği ve yeşil alanları nasıl organize ettiğimizin yoludur. Açık ve profesyonel bir plan olmadan şehir, standartlardan yoksun, kaotik bir şekilde büyür; kirlilik, trafik sıkışıklığı, yaya alanlarının eksikliği ve kentsel güvensizlik duygusu yaratır.

Mimarlık sadece estetik bir mesele değildir – bu, nasıl yaşadığımızın ve kolektif hafızayı nasıl inşa ettiğimizin yoludur. Doğa, mekân ve ekonomik gelişimle uyum içinde yaşayan; aynı zamanda yerel kimliği teşvik eden ve topluma hizmet eden çağdaş mimarlığı öne çıkaran bir inşa kültürüne ihtiyacımız var.

Altyapı yollar, su, kanalizasyon, kamu aydınlatması, kaldırımlar ve ulaşım onurlu bir kentsel yaşamın bel kemiğidir. Artık her mahalleye ve her vatandaşa, sadece merkezlere değil, saygı gösteren akıllı, sürdürülebilir ve şeffaf yatırımların zamanı gelmiştir.

Gostivar, iyi planlanmış, özenle inşa edilmiş ve günlük yaşamı iyileştiren altyapıyla donatılmış bir şehir olmayı hak ediyor. Bu sadece teknik bir mesele değil bu, gelecek için bir vizyon, vatandaş için bir saygı ve her türlü diğer gelişimin temelidir.

Başlıca sorunlar

- ❖ **Şehrin karmaşık ve kendi kendine düzenlenen planimetrisi:** Gostivar, kentsel gelişimin planimetrisini tanımlayan, ticaret ve sanayi bölgelerinin, toplu konut alanlarının, elit bölgelerin ve kamu yararı alanlarının nerede olduğunu belirleyen ayrıntılı bir imar planına sahip değildir. Şu anda inşaatlar karmaşık bir şekilde ilerlemekte, bireysel evlerin, toplu konut alanlarının ve şehrin finansal kalbi ile merkezi nerede olması gerektiğine dair bir planimetri bulunmamaktadır.
- ❖ **Atıklarla ilgili kötü yönetim:** Yetersiz atık imha alanları, doğaya yasa dışı çöp atılması, enfeksiyon riski ve ekolojik felaketler, Gostivar'ın tüm bölgesini bölgedeki en kirli yerlerden biri haline getiren başlıca sorunlardır. Bugün küçük sokak çöplerini toplamak için çöp kutuları, evsel atıklar için konteynerler ve sanayi ile ticari atıklar için kullanılan endüstriyel konteynerler mevcut değildir. Belediye, gelişmiş her şehirde olduğu gibi, atıkları farklı kategorilere – kâğıt, PET veya diğer malzemeler – ayırmaya yönelik bir yöntem ya da stratejiye sahip değildir. Bu da atıkların toplanmasını, geri dönüştürülmesini ve işlenmesini kolaylaştırırdı.
- ❖ **Temizlik çalışanlarının yetersiz şekilde muamele görmesi:** Uzun çalışma saatleri, çöp toplama sırasında kişisel hijyeni korumak için yetersiz kıyafetler, düşük ve gecikmiş maaşlar (61.4 milyon denar) saha çalışanlarının motivasyonunu ve şehir temizliği için görev alan personelin işine bağlılığını olumsuz etkileyen sorunlardır.
- ❖ **Eskimiş ve tamamen yıpranmış mekanizma:** Düşünün ki, bugün 514 km²'lik bir alana ve 35 yerleşim yerine (1 şehir ve 34 köy) yayılan tüm belediyede, çöp toplamak için sadece bir adet işlevsel kamyon bulunmaktadır. Bu da atıkları zamanında ve yeterli miktarda toplama kapasitesini yetersiz hale getirmekte ve belediyeyi büyük bir çöp depolama alanına dönüştürmektedir.
- ❖ **Bölgesel "Rusino" çöplüğü standartların dışında çalışıyor:** Rusino, Çevre Bakanlığı'ndan Entegre Çevre İzni (A-IED) olmadan faaliyet göstermekte ve Avrupa standartlarına uygun bir düzenli depolama alanı için yasal kriterleri karşılamamaktadır. Bu durum, çöplüğün her türlü çevre standardının dışında çalışmasına neden olmaktadır.

- ❖ **Kirli hava ve Rusino çöplüğünün zehirli atıklarından etkilenmiş tarım ürünleri:** Rusino çöplüğünün kötü yönetimi ve atıkların sürekli yakılması nedeniyle sadece insanlar değil, aynı zamanda özellikle geçim kaynağı belirli tarım ürünlerinin yetiştirilmesi olan Banjice köylerindeki tarımsal ürünler de zehirlenmektedir.
- ❖ **2025 yılı ve Gostivar hâlâ kanalizasyon için bir kolektör ve arıtma filtresi istasyonuna sahip değil:** Bunun sonucunda kanalizasyon suları Vardar Nehri'ne boşaltılmaktadır. Ve bütün bunlar, 2025 yılında Avrupa'daki bir şehirde yaşanmaktadır.
- ❖ **Otopark eksikliği:** Kuzey Makedonya'nın ulusal verilerine göre, her 1.000 kişi için yaklaşık 195 araç bulunmaktadır (2018 yılında) ve nüfus sayısına göre Gostivar'da normal sezonda yaklaşık 13.000 araç, gurbetçilerin ülkede bulunduğu sezonda ise 30.000'den fazla araç vardır. Ancak Gostivar'da yalnızca 840 park yeri bulunmaktadır; bu da 35 araca sadece 1 park yerinin düştüğü tamamen dengesiz bir orandır.
- ❖ **Gostivar'ın bazı mahalle ve köylerinde yetersiz su miktarı:** Neredeyse tüm Gostivar köyleri su sorunları yaşamaktadır, ancak en çok risk altında olanlar Banjice, Debreşi, Çegrani ve Gostivar'daki bazı mahallelerdir. Bu içme suyu eksikliği, su şebekesinin kötü yönetiminden kaynaklanmaktadır. Düşünün ki, tüm şehrin suyunu aldığı Vardar Nehri kaynağı saniyede 415 litre kapasiteye sahiptir, ancak bu kapasitenin %75'i eski ve yıpranmış borularda kaybolmakta, aileleri ve vatandaşları saniyede sadece 104 litre suyla baş başa bırakmaktadır. Yaz sezonunda tüketim daha yüksek olduğunda, su miktarı vatandaşların temel ihtiyaçlarını bile karşılamamaktadır.
- ❖ **Sokak köpekleri** Belediyede yaklaşık 1.000 sokak köpeğinin bulunduğu tahmin edilmektedir; bunların çoğu şehirde, geri kalanı ise kırsal alanlardadır ve adeta insanların yerini alarak şehrin kalıcı "sakinleri" haline gelmişlerdir. 2023 yılında, Gostivar belediyesi sınırları içinde 94 saldırı vakası kaydedilmiş, bunların 63'ü şehirde, geri kalanı ise köylerde meydana gelmiştir. Saldırıların sayısı bir önceki yıla kıyasla üç kat artmış ve özellikle sabah ve akşam saatlerinde çocukların okula gidip geldiği zamanlarda vatandaşlarda endişe ve güvensizlik duygusu yaratmıştır. Sokak köpekleri, şehrin her kamusal alanını işgal ettikleri için Gostivar'daki tüm vatandaşlar için sürekli bir tehdit oluşturmaktadır.

5 Sütun IV Projeleri:

Kentsel Planlama, Mimarlık Ve Altyapı



I. Gostivar'ın Genel Ve Detaylı İmar Planının Onaylanması

1.1 Ayrıntılı imar planı:

Bir şehrin, ekonomik, altyapısal ve sosyal gelişimine uygun olarak planimetrisini geliştirebilmesi için imar planına sahip olması gerekir. Görev sürem boyunca şehrin planimetrisini düzenlemek amacıyla ayrıntılı imar planlarını getirmeyi planlıyorum. Kamu hizmetlerinin daha iyi organize edilmesi için toplu konutlara özel alanlar öngöreceğiz. Daha sonra, özel sektörle ortaklık içinde, elit mahallelerin inşasını düzenleyeceğiz ki şehir hayatı paralel olarak birkaç seviyede gelişsinsin. Son olarak, şehrin ekonomik ve finansal beyni merkezde olmak üzere, Avrupa ve dünya şehirlerinin planimetrisine uygun şekilde iş ve ticaret hayatını şehir merkezinde planlayacağız. Böylece, konut alanlarının ofislere dönüştürülmesiyle iş yapmaya hizmet edilecek ve yaşam alanlarıyla iş hayatı birbirinden ayrılacaktır.

II. Şehrin "Geleceğin Gostivar'ı" Kentsel Alanına Dönüşümü

2.1 Şehrin Merkezinin İnşası – Şehrin Küçük Çarşısı

Şehir meydanı, araçların girişine izin verilerek kaos ve gereksiz kirlilik yaratan bir alan değil, vatandaşlara hizmet eden bir yer olmalıdır. Meydan araçlara kapatılacak, ancak araçların park sorunları, meydanın altında 3 katlı bir yeraltı otoparkı inşa edilerek çözülecektir. Böylece tüm ziyaretçiler, vatandaşların ve çocukların keyifle vakit geçirebileceği, sosyal zamanlarına hizmet eden entegre

bir meydanın tadını çıkarabilecektir. Meydana çıkan tali yollar (Dibra Caddesi, Sinema Caddesi, Saat Kulesi Caddesi vb.) gezinti yolları olarak düzenlenecek ve her biri farklı bir görünüme kavuşarak gelişimlerine uygun tematik bir kimlik kazanacaktır. Aynı zamanda, Korça ya da Tiran şehirlerindeki modele benzer şekilde, şehrin kalbinde tamamen modernize edilmiş bir görünüme sahip, sosyal etkinlikler için alanlar barındıran ve şehrin turistik noktası olacak “küçük çarşı” inşa edilmelidir.

2.2 Kapalı Yüzme Havuzu Ve Şehrin Aqua Park’ı:

Belediye, özel sektörle ortaklık içinde, açık bir yüzme havuzu ve kapalı bir havuzun da bulunacağı aqua parkın inşa edileceği alanı belirleyecektir. Yatırımcıya arsa imtiyaz yoluyla verilecek ve mülk ile yatırım yalnızca kamusal alanlar için değil, aynı zamanda belediye faaliyetleri için ofisler ve plan doğrultusunda projelerin gerçekleştirilmesi amacıyla da kullanılacaktır. Kapalı havuz, tüm ilkokul ve lise öğrencilerinin erişimine açık olacak ve yüzme dersinin okullarda zorunlu bir ders haline gelmesine hizmet edecektir. Açık havuz ise yaz döneminde ve sıcak günlerde vatandaşların kullanımına sunulacaktır.

2.3 Tamamen Yenilenmiş Toplu Konutlar:

Gostivar’da bazı toplu konutlar, ne görünümünü ne cephelerini ne de renklerini değiştirmiştir; bu da şehri mimari açıdan gri ve siyah bir görünüme büründürerek, eski Yugoslavya döneminden bu yana hiç değişmemiş bir şehir görüntüsü vermektedir. Gostivar’daki inşaat özel sektörü ve diaspora ile, ayrıca şehrin en tanınmış mimarlık stüdyolarıyla ortaklık içinde, cephelerin değiştirilmesini; eski pencerelerle birlikte renklerin ve bu toplu konutların (Maleadrid ve çarşıdaki) nasıl görünmesi gerektiğinin yeniden tasarlanmasını önereceğim. Böylece, görünümü oldukça kasvetli olan şehre yeni bir çehre kazandırılacaktır. Çatılara, binalara hem estetik hem de işlevsellik katacak küçük parkların oluşması için bir sulama ekosistemi kurulacaktır. Çevresindeki alanlar ise bahçeler ve mini parklar olarak düzenlenecek ve tamamen vatandaşların hizmetine sunulacaktır.

2.4 Yeraltı Otoparklarının İnşası:

Fizibilite planına göre Gostivar'ın, katlı otoparklardan ziyade yeraltı otoparklarına ihtiyacı vardır; çünkü yeterli genişleme alanı bulunmamaktadır ve kamu mülkünün her dönüşümü daha da fazla kaosa yol açabilir. Bu nedenle 4 adet yeraltı otoparkı inşa edilecektir, her görev süresinde 1 adet olmak üzere, ve bu otoparklar 400 yeni park yeri oluşturacaktır.

III. Belediye Hizmetleri İçin Altyapının İyileştirilmesi “Onurlu Bir Yaşam İçin”

3.1 Atık Yönetimi:

Atıklar en büyük belediye sorunudur. 4 yıllık görev süresi boyunca, küçük atıkların, hane halkı (konut) atıklarının ve ticari ile endüstriyel atıkların toplanması için çöp kutularının kurulacağı noktaları belirlemek üzere bir fizibilite çalışması geliştireceğiz. Toplama noktaları belirlendikten sonra, ikinci aşama atıkların kategorisine ve büyüklüğüne göre işlenmesidir.

Mevcut çöplüğün rehabilitasyonu ve 7/24 kamera ile izleme sisteminin uygulanması: Kontrolsüz çöplüklerin oluşumunu denetim altına almak için, mevcut çöplük rehabilite edilecek ve sürekli bir belediye sorunu olan bu durumun önüne geçmek amacıyla 7/24 kamera ile izleme sistemi uygulanacaktır.

3.2. İçme Suyu Temin Borularının İyileştirilmesi:

Gostivar, tüm belediye alanı için saniyede 300 litre ihtiyacını karşılamaya ihtiyaç duymaktadır ve İsviçre Fonu ile AB fonlarıyla iş birliği içinde, su şebekesi tamamen tamamlanacaktır.

IV. Marjinalleştirilmiş Grupların Daha Kolay Erişimine Yönelik Yatırım “Herkesin Gostivar 1”

4.1 Şehir İçin Dışlayıcı Değil, Kapsayıcı Bir Modelin Oluşturulması:

Belediye, en çok marjinalleştirilmiş grupların yaşamını kolaylaştırmak amacıyla çeşitli mekanizmalar geliştirecektir. Bu gruplar arasında özel gereksinimli bireyler, emekliler ve etnik azınlık grupları bulunmaktadır. Özel gereksinimli bireyler için, kamu kurumlarıyla – belediye dahil – iş birliği yaparak altyapı yatırımlarında kolaylıkların sağlanması hedeflenmektedir. Böylece onların iş yerine erişimleri daha kolay olacaktır. Bunun için özel platformların ve asansörlerin kurulması gibi çözümler uygulanacaktır. Emekliler için, özel derneklerle iş birliği yapılarak bu derneklerin faaliyetleri finanse edilecektir. Amaç, emeklilerin şehirde daha kaliteli ve anlamlı bir yaşam sürmelerine katkıda bulunmaktır.

V. “Gostivar Özen Gösteriyor” Programının Oluşturulması

5.1 İhtiyaçlar Platformasının Geliştirilmesi:

Gostivar bir emekliler şehrine dönüşmekte olduğundan, Belediye özel şirketlerle ortaklık içinde bu kategoriye yönelik gıda, bakım ve diğer hizmetleri sunmak için bir web platformu oluşturacaktır. Çünkü üçüncü yaş grubu (yaşlılar), Batı'ya göç eden gençler tarafından kendi hâline bırakılmış durumdadır. Süpermarketler, restoranlar, halk mutfakları ve ev bakım hizmeti veren işletmelerle iş birliği yapılarak bu platformda listelenecektir. Böylece onların çocukları veya kendileri, aylık düzeyde almak istedikleri hizmet paketini seçebileceklerdir.

5.2 Haftalık Sosyal Program:

Yaşamsal hizmetlerin yanı sıra, belediye Sosyal İşler Bakanlığı ile ortaklık içinde sosyal hizmetlerin sunulmasına yönelik kendi programını başlatacaktır. Bu hizmetler, yaşlı bir kişiyle yürüyüş yapmak veya yaşlı bir kişiyle sohbet etmek gibi faaliyetleri kapsayacaktır. Böylece sosyal görevli ile emekli en az haftada 1 kez, en az 1 saat boyunca bir araya gelerek, üçüncü yaş grubundaki kişilerin ihtiyaçlarına göre onlara eşlik edecektir.

Sütun V:

Kültürel Miras, Turizm Ve Diaspora

Gostivar sadece bir şehir değil – bir tarih, kültür, gelenek ve toplumsal ruhtur. Şehrimiz yüzyıllardır birlikte yaşayan kültürlerin, inançların ve kimliklerin buluşma noktasıdır. Dünyadaki birçok şehir kimlik oluşturmaya çalışırken, Gostivar zaten buna sahiptir – fakat onu korumaz, geliştirmez ve gelecekle bağlamazsak, kaybetme riski vardır.

Kültürel miras bizim kolektif hafızamızdır – eski evler, geleneksel mahalle sokakları, adetler, el sanatları ve yaşlı nesillerin yaşam biçimi. Bu mirasın korunması, her yerel yönetimin önceliği olmalıdır; çünkü kökler olmadan sürdürülebilirlik de olmaz. Kültürel mirasla yakından bağlantılı olan turizm ise ekonomik kalkınma ve uluslararası tanıtım için gerçek bir fırsattır. Gostivar, yerli ve yabancı ziyaretçiler için cazip bir destinasyon olma potansiyeline sahiptir. Bu potansiyeli gerçeğe dönüştürmek için sadece organizasyon, yatırım ve irade eksiktir. Diaspora bizim manevi, ekonomik ve sosyal zenginliğimizdir. Onlarla bağ sadece bayramlarda ve yaz ziyaretlerinde olmamalıdır. Bu bağ; yatırımlar, kültürel projeler, eğitim ve tecrübe paylaşımı için uzun vadeli bir iş birliğine dönüşmelidir.

Miras, turizm ve diaspora Gostivar'ın yaşayan kalbidir, köklerin, potansiyelin ve duygusal bağların birleşerek daha fazla onur, özgüven ve refah ile bir gelecek inşa ettiği yerdir. Onlarsız sadece bir şehirdir. Onlarla birlikte ise ruhu, tarihi ve vizyonu olan bir topluluğuz.

Başlıca Sorunlar

- ❖ **Potansiyelin Kullanamama:** Her ne kadar şehir Vardar Nehri'nin geçtiği bir yer olsa ve birçok dağla çevrili olup agro-biznes gelişimi için yüksek bir potansiyele sahip olsa da, bu potansiyel yeterince değerlendirilememektedir. Bunun nedeni ise, gıda üretiminin turizmle bağlantılı olduğu bir agro-biznes gelişim bölgesine dönüştürülmesi konusunda vizyon ve kapasite eksikliğidir.

- ❖ **Yabancı fonlara odaklanmama:** IPARD programı, AB'nin kırsal veya az gelişmiş bölgelerde tarımsal projeleri finanse etmek için özel bir araçtır. Ancak belediye, bu fonların belirlenmesini yapmamakta ve işletmeleri bu imkânlar hakkında bilgilendirmemektedir.
- ❖ **Belediye ile eksik ortaklık:** Çiftçiler ve üreticiler hâlâ "Made in Gostivar" kimliğini oluşturmak amacıyla bir iş birliği platformu kurmamışlardır. Bunun başlıca nedeni vizyon eksikliği, bu fonları absorbe etme kapasitesinin yetersizliği ve aynı zamanda yönetim eksikliğidir.

5 Sütun V Projeleri:

Kültürel Miras, Turizm Ve Diaspora



I. Tarım ve Yerel Ürünlerin İşlenmesine Destek:

Yerel gıda ürünleri, geleneksel zanaatlar ve belediyenin doğal zenginliklerinin AGRO-İŞLETMELERE dönüştürülmesi yönündeki bölgesel trendi, Belediyemizde güçlü bir şekilde destekleyeceğiz. İşletmelerin, bölgenin geleneksel yiyeceklerini, geleneksel zanaatlarını ve Gostivar'ın güzelliklerini tanıtıma dayalı hale gelmesini sağlayarak bunları Gostivar'ın bir ticari markası veya koruma mührüne dönüştüreceğiz.

Gostivar, Vardar nehrine, eşsiz dağ güzelliklerine erişime ve yılın %80'inden fazlasında güneşe sahiptir. Bunlar, yerel agro-işletmelerin desteklenmesi için ön koşullardır. Belediye olarak bunu, yiyecek, dağ meyveleri ve bölgede unutulmuş sebzelerin işleyicileriyle de ilişkilendirmek istiyoruz. Belediye, tüm yerel gıda üreticileri ve işleyicileri için hem mali paketler (sübvansiyonlar, geliştirilmiş altyapı, belirli alanlarda yerel vergi muafiyeti) hem de mali olmayan paketler (eğitim, danışmanlık, bilgilendirme) oluşturacaktır.

"Tarladan Pazara – Gostivar Üretiyor!"

1.1 Yerel Tarım Kooperatifi:

Yerel çiftçileri bir araya getiren bir kooperatifin kurulması; ürünlerin satışını garanti altına alacak, daha iyi fiyatlar için pazarlık gücünü artıracak ve çiftçilere finansal istikrar sağlayacaktır.

1.2 Eğitim ve Danışmanlık için Agro-Merkez:

Gostivar çiftçilerine ücretsiz mesleki eğitimler, ziraat mühendisliği danışmanlığı ve teknolojik destek sunan bir belediye merkezinin açılması; modern üretim yöntemlerinin tanıtılması.

1.3 Yerel Marka “Gostivar’da Üretilmiştir”:

Gostivar’ın tarım ve organik ürünleri için yerel bir markanın geliştirilmesi; rekabeti ve görünürlüğü artıran, yerel ve bölgesel pazarlarda öne çıkan benzersiz bir marka oluşturulması.

1.4 Yerel Agrobusiness Pazarı:

Çiftçilerin ürünlerini doğrudan satabilecekleri, maliyetleri düşüren ve üreticilerin kârını artıran kalıcı ve modern bir pazarın Gostivar’da inşa edilmesi.

II. Tarım Turizmi Turistik bir Destinasyon Olarak

2.1 “Agroturistik Gostivar – Doğayı Yaşa, Geleneği Yaşa!”

Gostivar Agroturizm Rotası: Gostivar bölgesindeki yerel çiftlikleri, geleneksel restoranları ve en güzel doğal alanları birbirine bağlayan, düzenlenmiş ve net bir şekilde işaretlenmiş bir turizm rotasının oluşturulması.

2.2 Gastronomik Gostivar:

Yerel restoranların geleneksel yemekleri, organik ürünleri ve yöresel spesiyaliteyi tanıttığı; bölgeden ve diasporadan turistleri çekecek aylık etkinlikler ve yıllık gastronomi fuarları.

III. Gostivar Geleneğinin Canlandırılması

3.1 "Gostivar'ı Ziyaret Edin" dijital platformu:

Turizm–tarım tekliflerinin dijital tanıtımı; rehberler, interaktif haritalar ve turizm ile gastronomi deneyimlerinin doğrudan rezervasyon imkânı.

IV. Turistik Bir Konsept Olarak Festivaller

4.1 Mevcut Yerel Festivallere Destek

Son dönemlerde, Gostivar köylerinde kültürleri, gelenekleri ve yöresel adetleri tanıtmayı amaçlayan geleneksel festivaller düzenlemek bir trende dönüşmüştür. Belediye, bu etkinlikler için bir takvim oluşturacak ve bölgenin güzelliklerini, yemeklerini ve el sanatlarını düzenli bir şekilde tanıtacaktır.

4.2 Uluslararası Festivallerin Oluşturulması ve Düzenlenmesi:

Yerel festivallerin yanı sıra, belediye özel sektör işletmeleri veya sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde, daha önce Makedonya'da hiç yapılmamış benzersiz bir festival organize edecektir. Amacı, yabancı yatırımcıları ve turistleri çekmek ve onların kendi ülkelerinde kültürümüzü tanıtmalarını sağlamaktır.

V. Tarımsal İşletmelerin Eğitimi ve Danışmanlığı

5.1 Genç Çiftçilere Mali Destek

Yeni agro-işletmeler kurmak isteyen genç çiftçiler için bir fon; başlangıçta küçük hibeler ve ekipman, sera ile modern sulama sistemi için kolaylıklar sağlayacaktır.

5.2 Turistik Çiftliklere Destek:

Belediye, turistik çiftlik açmak isteyen çiftçilere; geleneksel konaklama alanları ve yöresel yiyeceklerin tadımı için mekânlara yönelik yatırımlarda kolaylıklar sunarak destek olacaktır.

5.3 Agroturizm Yönetimi Eğitimleri:

Gostivar'da turistik hizmetlerin kalitesini artırmak ve agroturizm işletmelerinin verimli yönetimini sağlamak amacıyla yerel halk için ücretsiz mesleki eğitimler ve atölye çalışmaları.

Temel İlkeler:

Vatandaşlarla Ortaklık

Vatandaşların yerel kalkınmanın ortak yaratıcıları olması.

Şeffaflık

Tüm kararlar, işe alımlar, atamalar, bütçeler ve ihaleler kamuya açık olacaktır.

Hesap Verebilirlik

Düzenli raporlar, denetimler ve vatandaş memnuniyeti anketleri.

Kapsayıcılık

Kadınların, gençlerin, azınlıkların ve marjinal grupların dahil edilmesi.

Hukukun Üstünlüğü

Etik kurallar ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans; yerel yönetimin yetki ve sorumlulukları çerçevesinde: imar planlarının onaylanması ve uygulanması, bütçeler, belediye hizmetleri, ilköğretim ve ortaöğretimin yönetimi ile okul öncesi kurumların idaresi.

Vatandaşlarla Yetki Paylaşımının Ön Koşulları

Hukuki ve Kurumsal Çerçeve

- ❖ Vatandaş katılımını resmileştirmek için tüzük değişiklikleri.
- ❖ Danışma rolüne sahip Vatandaş Konseylerinin kurulması.

Kapasite Geliştirme

- Belediye Personeli için Eğitim: Şeffaflık ve Katılımcılık
- ❖ Vatandaşlık eğitimi ve dijital beceriler için programlar.

Araçlar ve Mekanizmalar

- ❖ Katılımcı bütçeleme.
- ❖ Öneriler ve şikâyetler için kamu forumları ve çevrim içi platformlar. (Şikâyet Platformu: Vatandaş, 24 saat içinde şikâyetin kaydedildiğine dair yanıt alır. 72 saat içinde ilk analiz yapılır ve vatandaşa sorunun durumu ile çözüm süresi ve yöntemi hakkında bilgi verilir. 5 gün içinde sorunun nasıl çözüleceğine dair kesin yanıt verilir. Vatandaş, her an dosyasının durumunu öğrenebilir.)
- ❖ Vatandaşlardan hizmetler için değerlendirme kartları

Şeffaflık İçin Altyapı

- ❖ Gostivar Belediyesi'nin şeffaflık portalı. (Tüm kararlar, ihaleler, atamalar, işe alımlar ve karar gerekçeleri portala ilan edilecektir.)
- ❖ Yorum yapma imkânı olan açık meclis oturumları.

Programi Nasil Gerçekleştireceğiz?

İdari İrade

- ❖ Belediye başkanı tarafından imzalanacak Vatandaş Ortaklığı Bildirgesi'ni imzalayacağız.
- ❖ İlerlemeyi değerlendirmek için yıllık Vatandaş–Belediye Zirveleri.

Ortaklığı Nasıl Denetleyeceğiz ve Nasıl Değerlendireceğiz

- ❖ Bağımsız bir Şeffaflık İzleme Birimi kuracağız.
- ❖ Yıllık performans raporları yayımlayacağız.
- ❖ Yerel yönetimin yetkisi dâhilindeki konular için arabuluculuk yapacak yerel bir “Halk Savunucusu” Ofisi kurulacaktır. “Savunucu” veya aday listesi, yerel topluluklar tarafından önerilecek ve seçilecektir.

İlk Yıl Pilot, Sonra Genişleme

- ❖ Bir yerel toplulukta pilot girişimlerle başlıyoruz.
- ❖ Genişleme, sonuçlara ve geri bildirimlere dayanarak yapılacaktır.

İş Birliği

- ❖ STK'lar arabulucu ve denetleyici olarak.
- ❖ Üniversiteler ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği.

2030'a Kadar Sonuçlar

- ❖ Vatandaşların bütçelemeye katılımının garanti altına alınması.
- ❖ Yerel yönetime güvenin %50 artması.
- ❖ Hizmetlerden daha yüksek memnuniyet. (Zamanla vatandaşlar daha memnun olacak.)
- ❖ Şeffaflık endeksinde iyileşme.

Destek Çağrısı

Seçimler sadece bir belediye başkanı seçmek için değildir. Yeni bir yön seçmek için bir fırsattır – dürüstlüğü, adanmışlığı ve somut çalışmaları seçmek için.

Eğer kendinizi temsil edilmemiş hissediyorsanız, boş vaatlerden yorulduysanız, sizi dinleyen ve size saygı duyan bir belediye başkanı istiyorsanız – **o hâlde bana katılın.**



VISAR ADEMI'YE OY VERİN – BAĞIMSIZ ADAY
"VISAR İLE GOSTIVAR" İÇİN OY VERİN



Hepimizi temsil eden bir şehri birlikte inşa edelim!

İletişim



info@mevisarin.mk



www.mevisarin.mk



[@ademi.visar](https://www.instagram.com/ademi.visar)



[Visar Ademi](https://www.facebook.com/VisarAdemi)

GOSTIVAR

